

Manager Finance & Control

Organisatie: Equipe Zorgbedrijven (Holding van o.a. Velthuis en Xpert Clinics)

Proces: sollicitatie via Kasparov

Vacature: Manager Finance & Control

Kern van de functie:

- Dagelijks leiding en sturing geven aan het team (12 medewerkers).
- Verantwoordelijk voor de afdeling verzekerde zorg administratie (DOT registraties, declaraties en regelgeving).
- Initiëren en implementeren van digitale strategie voor Finance.
- Korte lijnen onderhouden met alle belangrijke stakeholders binnen en buiten de organisaties (DO, MT, Board, Banken en Accountant).
- Een bepalende rol bij de integratie van nieuwe business-initiatieven.



Plaats in de organisatie:

De Manager Finance & Control geeft direct leiding aan 2 financial controllers, een teamleider Finance en een teamleider Verzekerde zorg. Hij/zij is verantwoordelijk voor de reporting van meer dan 40 juridische entiteiten en 6 businessunits waarvan Velthuis kliniek en Xpert Hand- en Polszorg de grootste zijn. De Manager Finance & Control rapporteert aan de CFO van Equipe Zorgbedrijven.



Taken/verantwoordelijkheden in hoofdlijnen:



- Leidinggeven aan de afdeling financiële administratie en verzekerde zorg administratie.



- Zorg dragen voor een effectieve, efficiënte en schaalbare financieel/administratieve afdeling



- Initiëren en implementeren van verbeteringen;
- Consolidatie en rapportage van de totale groep;



- Overige portefeuilles zijn fiscaliteit en verzekeringen;
- Transitie van reporting naar control verder vormgeven;
- Integratie new business

Functie-eisen:

- Ruime ervaring in vergelijkbare rollen waarbij bovenstaande taken & verantwoordelijkheden deel zijn van de dagelijkse werkzaamheden;
- Kennis van administratieve processen op WO/HBO-niveau aangevuld met kennis van managementtechnieken;
- Ervaring met het opstellen en analyseren van maandrapportages, BTW-aangiften (FE), kennis van Exact Financials en uitstekende beheersing van de Nederlandse en Engelse taal;
- Ervaring met leidinggeven waarbij communicatie, overtuigingskracht, mensenkennis en leiderschap sterk ontwikkelde vaardigheden zijn;
- Ervaring in het proactief identificeren van problemen en het komen met systematische oplossingen;



Vaardigheden:

- Zelfstandigheid, Stressbestendig, Coachen, Resultaatgerichtheid, Accuratesse, Kwaliteitsgerichtheid en verantwoordelijkheid nemen

